



Erfolgreich in Führung gehen

Führungskräftetraining der Lahn-Dill-Kliniken

Von 2012–2014 wurden in Zusammenarbeit mit der Business Academy Marburg GmbH 184 Mitarbeiter der Lahn-Dill-Kliniken im Rahmen eines EU-geförderten Projektes berufsgruppen- und standortübergreifend geschult. Fokus der modularen Weiterbildung lag auf netzwerkorientiertem Prozessmanagement und förderte u.a. die Initiierung zahlreicher Ideen und Projekte, die mittlerweile im Unternehmen umgesetzt werden.

Aufgrund dieser nachhaltigen Entwicklungen und der äußerst positiven Rückmeldungen wurde die Folgemaßnahme „Erfolgreich in Führung gehen – Führungskräfte-Training der Lahn-Dill-Kliniken GmbH“ entwickelt. Die Weiterbildung ist individuell auf die Bedürfnisse der Lahn-Dill-Kliniken abgestimmt und qualifiziert Mitarbeiter der Lahn-Dill-Kliniken und deren Tochterunternehmen, welche eine Führungsposition anstreben oder diese bereits innehaben.

Die Weiterbildung gliedert sich in vier Module à 3 Tage, in denen jeweils theoretisches Wissen vermittelt und auf Praxisbeispiele aus

dem Arbeitsalltag der Teilnehmer übertragen wird. Diese werden mit Fokus auf ihre jeweilige Führungsrolle dahingehend geschult, unternehmensrelevante Projektideen zu analysieren, konzeptionell zur Entscheidungsreife zu führen und zu realisieren. Gleichermaßen entwickeln die Teilnehmer berufsgruppenübergreifendes Prozessverständnis und werden in die Lage versetzt, effiziente und ressourcenschonende Abläufe zu etablieren und umzusetzen.

Die im Rahmen des ESF-Projektes erreichten Veränderungen im Unternehmen sowie die erlernten Inhalte werden dadurch verster-

tigt und weitergetragen. Der erste Kurs hat die Weiterbildung im Februar 2016 beendet, ein zweiter Kurs ist bereits im April gestartet.



Modul 1: Integriertes Managementsystem und Organisationsentwicklung (Dr. Wolfgang Nauendorf)

In diesem Modul werden die Grundlagen der Organisationstheorie anhand der Lahn-Dill-Kliniken vermittelt und deren organisationaler Aufbau sowie die dortigen Prozessabläufe beleuchtet. Durch die Konkretisierung von Rollen- und Aufgabenverteilungen der Mitarbeiter und die Anwendung geeigneter Instrumente erlernen die Teilnehmer Führungskompetenzen messbar und entwicklungsfähig zu machen. Die Möglichkeiten von systemischer Organisationsentwicklung werden ausgearbeitet. Es findet stets ein praktischer Transfer auf die Unternehmung Lahn-Dill-Kliniken statt.

Zitat Teilnehmer: „Vermittlung vieler Hintergrundinformationen und Denkanstöße, die unbedingt vom Unternehmen weitergeführt werden sollen.“



Modul 2: Projektmanagement (Marcello Camerin)

Den Teilnehmern werden die Grundlagen und Methoden des Projektmanagements anhand realer Unternehmensprojekte vermittelt. Mit Hilfe der relevanten Tools und Instrumente erarbeiten sie die Grundvoraussetzungen für eine erfolgreiche Projektarbeit. Anhand ausgewählter Praxisbeispiele aus dem Arbeitsalltag der Teilnehmer werden Projektfragen erarbeitet sowie Vorgehens- und Lösungskonzepte definiert.

Zitat Teilnehmer: „Das Projektmanagement hat an Angst verloren. Es wurde uns Struktur und sehr viel Wissen vermittelt. Ich freue mich auf das nächste Projekt.“



Modul 3: Führen mit Kennzahlen (Timo Balmberger)

Grundlagen des Finanzierungssystems im Krankenhaus beleuchten relevante Kennzahlen aus den Bereichen Finanzen, Personal und Qualität für die Führungskräfte der Lahn-Dill-Kliniken. Unternehmensrelevante Faktoren wie Gewinn- und Verlustrechnung, Bilanz und Liquidität werden aufgegriffen und auf die konkreten Praxisbeispiele des vorherigen Moduls übertragen.

Zitat Teilnehmer: „Komplexe Inhalte wurden anschaulich und praxisnah vermittelt.“



Modul 4: Erfolgreiche Führung in interdisziplinären Teams (Manfred Zink)

Mit dem eigenen Rollenverständnis einer Führungskraft und der Beziehungsgestaltung durch Perspektivenwechsel, Kommunikation und Gesprächsführung wird die Kooperation im Team und in betrieblichen Zusammenhängen abgebildet. Die Erfolgsfaktoren wirksamer Führung und Kernkom-

petenzen sowie deren Anforderungen und Aufgaben werden herausgearbeitet und erneut anhand der Praxisbeispiele in den Arbeitsalltag der Teilnehmer transferiert.

Zitat Teilnehmer: „Das Thema wurde sehr gut vermittelt, so dass ich viel in meinen Arbeitsalltag mitnehmen kann“

Der Kooperationspartner

Die Business Academy Marburg GmbH ist ein durch die DEKRA Certification GmbH und Weiterbildung Hessen e.V. zertifizierter Bildungsträger, welcher berufsbegleitende Fort- & Weiterbildungen als offene Seminare, Zertifikatslehrgänge und modulare Weiterbildungen anbietet. Diese werden von renommierten und erfahrenen Dozenten aus unterschiedlichsten Bereichen der Wirtschaft, Forschung und der Hochschulen geleitet. Alle Dozenten absolvieren das Steinbeis-Dozenten-Assessment und sind somit auf die hohe Bildungsqualität einer didaktisch und methodisch fortschrittlichen Erwachsenenbildung auf Hochschulniveau geprüft.

Im Förderprogramm ‚weiter bilden‘ des Europäischen Sozialfonds (www.esf.de) wurden in mehreren Projekten mit über 800 geschulten Teilnehmern Unternehmen bei der erfolgreichen Personalentwicklung unterstützt. Die Business Academy Marburg übernimmt dabei die Rolle der Beratung und Unterstützung der Unternehmen von der Antragstellung über die Durchführung bis hin zur nachhaltigen Ergebnissicherung.

Eine Nachhaltigkeit von Projekten ist erstrebenswert und sinnvoll, daher bieten wir die Möglichkeit Projekte durch eine wissenschaftliche Begleitforschung zu ergänzen. Dies ist durch unser Schwesterunternehmen Steinbeis-Transfer-Institut Studienzentrum Marburg der Steinbeis-Hochschule Berlin SHB auf Hochschulniveau umsetzbar. Laura Stummer, Business Academy Marburg GmbH, Steinbeis-Transfer-Institut Studienzentrum Marburg

